

## 社会医療法人 敬和会 女性活躍推進法に基づく行動計画

職員が様々な働き方や多様性を受け入れ、各自の個性を活かした能力が発揮できる風土を醸成する。  
また、ワーク・ライフ・バランスを充実させ、仕事にも生活にも相乗効果を生み出すため、女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成31年4月1日から平成34年3月31日までの3年間

2 当法人の課題

- (1) ITの活用
- (2) 必要人員の確保及び定着を図る

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 業務を見直し、超過勤務時間を2%削減する

< 取組内容 >

平成28年4月～ ・IT化を行い業務効率を上げる  
業務分担の見直しを行う

目標2 男女問わず、また、LGBT、障害者など含む優秀な人材を雇用する

< 取組内容 >

平成28年4月～ ・各施設、ダイバーシティセンターと協力し、女性のみならず多様性を踏まえた  
優秀な人材を確保する  
・職員に向けて研修会を企画する

付記) 当法人内において令和元年12月時点で、女性管理監督職者の割合は

**45%で46人が在籍**