

社会医療法人 敬和会 一般事業主行動計画

職員が仕事と家庭を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がワーク・ライフ・バランスを実現できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2 内容

目標1 労働時間の短縮を図り、職員が心身ともに健康で働きがいをもって働ける職場づくりを目指す
残業時間を2%削減する

< 対策 >

令和4年4月から 労働時間短縮プロジェクトチームを立ち上げ、業務改善を行い、労働生産性を向上させる
デジタル化を推進し、業務の効率化を図る
残業時間の削減につなげる

目標2 必要人員の確保及び定着を図る

採用した人材が活躍できるように育成する

< 対策 >

令和4年4月から デジタルツールを活用し、法人の制度の周知ができる
SNSなどの通じて、法人外に向けての情報を発信する
人材育成において、各職種毎に職務基準書を作成し人材育成につなげる

目標3 男女問わず、また、LGBTQ、障害者など含む優秀な人材を雇用する

期間内に、男性職員の育児休業取得者を年間1人以上にすること。

< 対策 >

平成28年4月～ ・各施設、ダイバーシティ推進本部と協力し、女性のみならず多様性を踏まえた
優秀な人材を確保する

令和4年4月から ・作成した男性向けのパンフレットを活用し、イクメンの推進を行う