

社会医療法人 敬和会 一般事業主行動計画

職員が仕事と家庭を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がWell-beingを実現できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日までの3年間

2 内容

目標1 労働時間の短縮を図り、職員が心身ともに健康で働きがいをもって働く職場つくりを目指す
年次有給休暇取得率90%以上を目指す

< 対策 >

令和4年4月から KAIZEN室を中心に業務改善を行い、労働生産性を向上させる
デジタル化を推進し、業務の効率化を図る
年次有給休暇取得の向上につなげる

目標2 必要人員の確保及び定着・育成を図る

< 対策 >

令和7年4月から デジタルメディア戦略のチームを設置し、デジタルツールを活用した広報・マーケティングを行う
SNSなどの通じて、法人外に向けての魅力・情報を発信する
令和7年4月から 法人全体の教育委員会を設置し体系的に人材育成を行う

目標3 期間内に、男性職員の育児休業取得者を年間1人以上にすること。

< 対策 >

令和4年4月から E&I推進チームが中心となり、イクメン推進を行う