

2021

看護師募集案内

OITA OKA HOSPITAL

KANGOBU

看護師募集要項

勤務体制 2交代制
充実した7:1看護体制

給与 初任給
専修学校・短大卒 215,000円
大学卒 220,000円
※夜勤手当 11,000円/回～(2交代)
通勤手当別途支給

昇給・賞与 昇給/年1回 賞与/年2回

退職金制度 あり(勤続3年以上)

加入保険 雇用保険・健康保険
労災保険・厚生年金保険

福利厚生 [研修]
各種認定資格取得、院外研修のためのサポートあり
院内研修会実施

[宿舎]
マンション(1K:敷金全額・家賃一部病院負担)

[保育所]
事業所内保育所:敬和会ふたば保育園
病児保育施設:病児保育センターひまわり
学童保育

休日・休暇 週休2日
年次有給休暇
(10～20日、時間単位で取得可能)
産前産後休暇・育児休暇・介護休暇
リフレッシュ休暇(3日)
インフルエンザ休暇(3日)
パパママ休暇(3日)、その他特別休暇あり

応募要項 電話連絡後、必要書類^{*}を下記の住所へご送付ください。書類到着後、こちらよりご連絡いたします。
※履歴書(写真付)・成績証明書・健康診断書・卒業見込証明書

奨学金制度 将来、看護師として働く学生さんに、看護学校への入学金や授業料などの貸し付けを行います。看護学校卒業後、看護師として一定期間勤務した場合、返済を免除される制度です。

病院説明会参加者募集 WEBも可能です!
「先輩たちの働く姿を見たい」
大分岡病院をじっくり見学してみませんか?

交通費支給

敬和会グループ

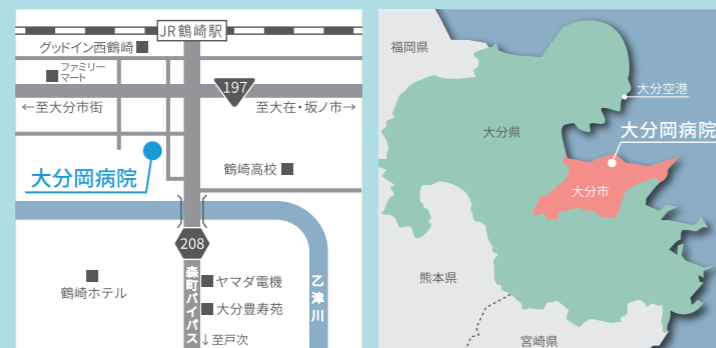
- 大分リハビリテーション病院
- 介護老人保健施設 大分豊寿苑
- けいわ訪問看護ステーション
- 在宅支援クリニック すばる
- グループホーム おおざい憩いの苑/こいげばる憩いの苑
- 佐伯保養院
- 敬和国際医院(東京都)

社会医療法人 敬和会 大分岡病院

〒870-0192 大分市西鶴崎3丁目7番11号

TEL 097-522-3533 人事部 武石・井本

WEB サイト 大分岡病院 看護部



Mission

国際標準の医療を卓越したチームで提供し、
患者さん一人ひとりの健康寿命を延ばすことに貢献します。

Vision

1. 安全で、信頼される救急医療・急性期医療を、誇りをもって提供します。
2. 優れた医療人を育成します。
3. 急性期病院として、医療・介護・保健・福祉と良好な連携を構築します。

看護部理念

PHILOSOPHY

1. 各自が責任を持って適切な看護ケアを行います。
2. 愛情をもって患者さんに接し、あたたかい医療を目指します。
3. 専門職として自己研鑽し、看護の質の向上に努めます。

看護部目標

GOAL

1. やさしく、思いやりのある態度で看護を実践します。
2. チャレンジ精神を発揮し、自律した看護を目指します。
3. 入院患者さんに対し、責任を持ち退院にむけてチームで取り組みます。



看護部長
吉住 房美

YOSHIKAZUMI
FUSAMI

敬和会(大分岡病院)では、患者さん、ご家族に安心していただける看護ケアの提供を目指しています。看護師が患者さんに寄り添ったケア提供ができるように2019年度より、看護方式を変更いたしました。院内ではICTを活用し、業務の効率化を推進しています。急性期病院の中で可能な限り患者さんのそばに寄り添える時間を確保するために、働き方改革にも取り組んでいます。新人教育や、キャリアアップ支援も充実しています。ぜひ、私たちと一緒に働いてみませんか？

おもいやり × AI × 効率化

ALWAYS STAND BY THE PATIENT



大分岡病院では、業務の効率化を図るためにICTの活用を推進しています。緊急を要さない医師への指示受けやチーム内でのコミュニケーションはiPadのメール機能を活用してスムーズに行えています。このことにより、医師への電話の回数が激減し、看護師は相手は何をしているのか気にせずに指示受けをすることができるようになり、負担が軽減しました。また、同僚・多職種とも情報(指示受け内容等)を共有することができ、質の高い看護・ケアにつながっています。



2019年度より看護方式を変更しました。看護師の動線を短くし申し送りも廃止して患者さんに寄り添える時間の確保に努めています。バイタルサインチェックや、患者ケアが終了した後は、患者さんのベッドサイドで、患者さんとコミュニケーションをとりながら記録を行います。患者さんは看護師がそばにいて安心感を覚えますし、看護師も患者さんと充分に関わることができ、やりがいやモチベーションアップにつながっています。

部署紹介 DEPARTMENT

大分岡病院には8つの看護単位があり、2次救急指定病院・地域医療支援病院で、多くの救急患者や、紹介患者の受け入れを行っています。外来受診から、入院、手術、治療、退院まで、全部署で協力し、患者さん第一の看護を目指しています。



2 2病棟
形成外科 救急科



3 3病棟
整形外科 脳神経外科 放射線科(サイバーナイフ)



4 4病棟
消化器外科 消化器内科 マキシロフェイシャルユニット
(口腔顎顔面外科・矯正歯科)



5 5病棟
心臓血管外科 循環器内科



救急外来 ER



集中治療室 ICU



透析室 HD



手術室 OP

チーム医療 TEAM

DMAT 災害派遣医療チーム

当院はDMAT 指定医療機関です。定期的なトレーニングでスキルを維持し、要請から2分で出動します。

KAIZEN チーム

働きやすい職場、働きたい職場を目指して改善に取り組んでいます。

創傷ケアチーム

他施設での治療が困難で県外からの患者さんにも対応し、社会復帰、再発防止に取り組んでいます。

NST 栄養サポートチーム

栄養管理を浸透させ、栄養障害の患者さんに対し、栄養状態の改善、治療のサポートを行っています。

RRT 急変対応チーム

院内で発生する急変時の対応について、勉強会やトレーニング、プロトコルの作成を行っています。

心臓リハビリテーションチーム

心臓病患者さんが、快適で質の良い生活を取り戻せるように、心臓病教室を開催し、生活指導を行っています。

感染対策チーム

感染リスクを最小限にし、患者さんに安心・安全な療養環境を確保するとともに、スタッフが安心して医療・看護を提供できるように取り組んでいます。

排尿リハ・ケアチーム

「おしっこ支援隊」として、患者さんのQOL向上のため、早期に介入し排尿自立支援に努めています。

FRESH NURSE ONE YEAR



4/1 入社式



看護部理念



静脈注射



輸液ポンプ



安全な輸液



口腔ケア



食事介助



人工呼吸器



12誘導心電図



挿管介助



流行性感染症



急変対応



夜勤デビュー



WEB研修

卒後継続研修 TRAINING

大分岡病院看護部では、卒後5年目までの看護師を対象に、継続研修を行っています。各研修を通して、看護観や豊かな人間性を育み、専門性を発揮できる看護師の育成を目指しています。

卒後2年目 看護観

事例検討・グループワーク・まとめ発表

目的 患者との関わりを検討することで、専門職としての自己の課題を明らかにし、看護に対する考えを深める。

卒後3年目 退院支援・在宅

講義・訪問看護同行実習・グループワーク・まとめ発表

目的 退院支援看護師・訪問看護師の役割を理解する。地域で生活する患者の現状を理解し、急性期病院の看護師としての役割を考え、実践できる。

卒後4年目 プリセプター

講義・院外研修・部署での実践・グループワーク・まとめ発表

目的 プリセプターシップの考え方を理解し、プリセプターとしての役割が発揮できる。

卒後5年目 看護研究

院外研修・看護研究の実践・まとめ発表・院外発表

目的 看護研究を通して、研究のプロセスを学ぶとともに、研究的視点を養い、看護の質の向上を目指す。



新人研修から特定行為

新人から段階を追って、ラダー研修を行いながらキャリアアップを支援します

2018年10月からスタートした大分岡病院での看護師特定行為研修も2019年12月に第1期生の研修が終了しました。これから、研修で学んだアセスメント能力や臨床推論能力を現場で発揮し、他の看護師のモデルとなって活躍してくれると期待しています。

初回は21区分中の2区分の研修からスタートしましたが、現在は、在宅慢性期領域・外科術後病棟管理領域・術中麻酔管理領域の3パッケージの研修を実施しています。医師の包括的指示のもとで、看護を基盤に特定行為も含めた質の高い医療・看護を効率的に提供できる看護師の育成を目指しています。



診療看護師 (NP ナースプラクティショナー) 松久美

私は、2015年に大分県立看護科学大学大学院老年NPコースを卒業し、現在、診療看護師 (NP ナースプラクティショナー) として創傷ケアセンターと病棟に勤務しております。診療看護師は、医師の包括的指示の基に、21区分38行為の特定行為が実施でき、私は主に、慢性創傷に対する特定行為 (血流のない壊死組織のデブリードマン、局所陰圧閉鎖療法) を行っています。

診療看護師に必要な能力として、7つの能力を活かし様々な人々の懸け橋となり、タイムリー且つ、シームレスな医療・看護を提供できるように心がけています。

診療看護師に必要な能力

- 1) 包括的健康アセスメント能力
- 2) 医療処置管理の実践能力
- 3) 熟練した看護の実践能力
- 4) 看護管理能力
- 5) チームワーク・協働能力
- 6) 医療保健福祉の活用・開発能力
- 7) 倫理的医師決定能力



先輩からのメッセージ MESSAGE



小手川 永華 [藤華医療技術専門学校]

救急外来では重症度・緊急度を診断し、それに応じた処置・治療を行っています。救急外来を受診される患者さんは、一人一人病態や既往も異なるため、観察力や知識が必要だと感じました。私は重症患者さんを目の前にして、看護師という責任の重さや初めてのことに對しての不安から、消極的になっていました。その中でも、先輩たちが日々振り返りの時間を設け、不安な気持ちや分からないことがあれば一緒に向き合い、丁寧に教えてくださいました。多くのサポートを得ながら知識や技術の習得ができるため、安心して業務に取り組むことができます。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

岩崎 帆香 [九州保健福祉大学総合医療専門学校]

3病棟は、主に整形外科・脳神経外科・放射線科の患者さんが入院されます。それぞれ観察項目や援助内容が異なるところがあり、たくさんの知識や技術を得ることができます。患者さんが、手術を終えてリハビリをしている姿を見ると、「自分も頑張らない」という気持ちになり、日々頑張っています。病棟の雰囲気は明るく元気で、先輩方は優しく指導して下さいます。現場で働く中で、急変があったり重症の患者さんを受け持ったりすることは大変で不安もありますが、その都度勉強し、自分の知識を深められるため、とてもやりがいがあります。皆さんと一緒に現場で働ける日を楽しみにしています。



佐々木 麻衣 [独立行政法人国立病院機構別府医療センター附属大分中央看護学校]

4病棟は消化器外科、消化器内科、口腔外科の病棟です。手術・内視鏡治療目的の患者さんや、終末期の患者さんの看護を行っています。急性期、終末期の変化する病態を理解することは大変ですが、毎日たくさんの学びがあり、充実した日々を送っています。入社して半年が経過し、部屋持ちを独り立ちしました。個別性のある看護を実践することは難しいですが、先輩方に指導いただき、実践に繋げることができています。忙しい日々ですが、リフレッシュ休暇などの休みを取得でき、仕事と私生活のメリハリがあります。今年は新型コロナウイルスの影響で異例なことが多く不安も多いと思いますが、私たちと一緒に頑張りましょう。

影井 美羽 [明豊高等学校]

5病棟は心臓血管外科・循環器内科の病棟です。手術やアブレーション、カテーテル検査・治療といった、主に心臓に対する治療を受けられる患者さんが、多く入院されています。入院されている患者さんは、皆さん緊張や不安を抱えられていますが、セル看護方式®を通して、少しでも患者さんの近くで寄り添う看護を目指して頑張っています。また、覚えることや学ぶことが沢山あり、大変忙しい病棟ですが、とてもやりがいのある病棟です。何でも相談し、助け合える同期や、優しく心強い先輩方と、患者さんに寄り添える看護を行っていけるように、一緒に頑張っていきませんか？





職員のみなさんが医療人として、社会人として初心者からエキスパートまでの全キャリアにおいてより高いレベルに成長していくために、教育や研修を通じてサポートします。敬和会アカデミーには、五つのユニークな取り組みがあります。

I シラバス

各専門部署で長年培ってきた人材育成のノウハウや取り組み（知識、技能、倫理観、人間力向上等）を、大学教育に準じる形でシラバスとして体系化し、ウェブサイト上に一元化して閲覧できるようにしました。

II eラーニング

リアルな教育研修の充実に加え、敬和会オリジナルのe-Learning教材の制作に取り組んでいます。24時間いつでもどこでも自ら進んで学べるバーチャルな教育環境づくりを進めています。

III メンター制度

将来のキャリア形成や進路等の個人的な悩みや疑問を経験者に気軽に相談できるような風土づくりの一環として、メンター制度を導入し運用しています。

IV 資格取得

個々のキャリアアップに必要なものとして専門資格の取得が挙げられます。敬和会では、各キャリアレベルで必要に応じた資格取得を推奨し、環境を整えています。

V 臨床研究

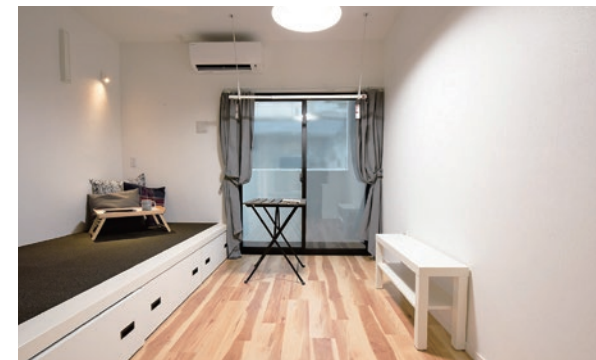
医療や介護は、科学的なエビデンスに基づいて日々発展しています。患者さんにより良い医療や介護を提供するために、職員による臨床研究の実践を勧めています。各種専門学会での発表や論文作成を積極的にサポートします。

皆さんと共に、敬和会アカデミーをより充実したものにしていけることを楽しみにしております。詳しくは、ホームページをご覧ください。



敬和会では職員の仕事と家庭の両立を支援するための休業・休暇制度、雇用環境の整備、働き方の見直しに対する多様な労働条件の整備、その他ワーク・ライフ・バランスへの取り組みを行なっています。女性職員が多いこともあり、女性活躍の支援や事業所内託児所や病児保育などの子育て支援を中心に取り組んできました。2016年4月よりダイバーシティの推進に取り組み、女性だけでなく個々の違いを多様性（ダイバーシティ）として受け入れ（インクルージョン）、その能力を十分発揮できるよう活動しています。これまでの取り組みが評価され、大分県知事より表彰もいただいています。今後も多様な人材が活躍できるようダイバーシティを推進していきます。

福利厚生 SUPPORT



- 新しい宿舎
 - ・病院から徒歩5分・ILK・オートロック・IHコンロ
 - ・バストイレ別・備付きベッド・防犯カメラ有
 - ・浴室乾燥機あり・インターネット・ケーブルテレビ
- 「ふたば保育園」
病児保育センター「ひまわり」
 - ・敬和会職員のお子さん専用の保育園
 - ・病気になった時のお子さんを預ける病児保育
- リフレッシュ休暇

大分岡病院周辺 MAP

