

## 社会医療法人 敬和会 一般事業主行動計画

職員が仕事と家庭を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がワーク・ライフ・バランスを実現できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成31年4月1日から平成34年3月31日までの3年間

### 2 内容

#### 目標1 年次有給休暇の取得の促進

< 対策 >

平成23年4月から継続 ・広報誌で取得方法の周知や計画的に取得を促し取得率を上げる  
人事管理システムを活用し取得率の見える化を促進する

#### 目標2 残業時間を減らし、職員のライフ時間を増やす

< 対策 >

平成29年4月から継続 ・IT化を行い業務効率を上げる

#### 目標3 働き方改革を推進し、働き方を見直し、リモートワークを推進する

< 対策 >

平成29年4月から継続 ・敬和会ダイバーシティセンター・働き方改革ワーキンググループで制度の周知を行い、リモートワークを促進する

#### 目標4 期間内に、男性職員の育児休業取得者を1人以上にすること。

< 対策 >

平成30年4月から継続 ・仕事と育児・介護の両立制度を周知するために、男性向けのパンフレットを作成し、制度を取得しやすい組織風土にする